PWYLLGOR:	**BWRDD PENSIWN**
DYDDIAD:	**29 CHWEFROR 2024**
TEITL:	**CYNLLUN HYFFORDDIANT**
PWRPAS:	**Derbyn diweddariad am hyfforddiant 2023/24 a chraffu Cynllun Hyfforddiant 2024/25 gan gynnig unrhyw argymhelliad i'r Pwyllgor Pensiynau**
AWDUR:	**DELYTH JONES-THOMAS, RHEOLWR BUDDSODDI**

1. CYFLWYNIAD

1.1 Pwrpas yr adroddiad hwn yw i ddiweddaru'r Bwrdd am yr hyfforddiant sydd wedi digwydd yn 2023/24 a chraffu Cynllun Hyfforddiant 2024/25 ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd gan gynnig unrhyw argymhelliad i'r Pwyllgor Pensiynau.

2. ADRODDIAD LLYWODRAETHU DA

2.1 Mae'r adroddiad Llywodraethu Da gan Fwrdd Cynghori'r Cynllun Lloegr a Chymru yn nodi nifer o argymhellion a fyddai'n gwella llywodraethu'r CPLlL, ac yn cyrraedd lefel o gydraddoldeb o ran llywodraethu ar draws cronfeydd CPLlL yng Nghymru a Lloegr.

2.2 Mae'r adroddiad Llywodraethu Da yn argymell i:

'Gyflwyno gofyniad yn y Canllawiau i unigolion allweddol o fewn y CPLlL, gan gynnwys Swyddogion CPLlL a Phwyllgorau Pensiynau, gael y lefel briodol o wybodaeth a dealltwriaeth i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.'

Ffocws allweddol yr adolygiad Llywodraethu Da oedd bod gan swyddogion y Gronfa, yn ogystal ag aelodau Pwyllgor lefel ddigonol o wybodaeth i allu cyflawni eu rolau priodol yn effeithiol.

'Dylai Awdurdodau gweinyddol gyhoeddi polisi sy'n nodi eu dull o gyflwyno, asesu a chofnodi cynlluniau hyfforddi i fodloni'r gofynion hyn.'

2.3 Mae'r Gronfa felly wedi llunio polisi er mwyn cyflawni'r gofynion yma: Polisi Sgiliau a Gwybodaeth 2022 (cronfabensiwngwynedd.cymru)

3. HYFFORDDIANT 2023/24

3.1 Mae'r cynllun a fabwysiadwyd yn 2023/24 yn atodiad 1 gyda'r cynnydd wedi ei nodi. Yn ychwanegol i'r Cynllun hyfforddiant mae'r swyddogion a aelodau'r bwrdd a pwyllgor wedi mynychu nifer o gynadleddau yn ystod y flwyddyn.

Roedd gofyniad i aelodau newydd y Pwyllgor a Bwrdd fynychu y cwrs Hanfodion CPLlL flwyddyn diwethaf ond yn anffodus oherwydd streiciau trên a newid mewn lleoliadau, ni wnaeth pob aelod lwyddo i fynychu. Mae'r holl aelodau bellach wedi cwblhau'r gofyniad hwn yn ystod y flwyddyn.

O fewn y Cynllun yn ogystal mae disgwyliad i swyddogion fynychu cwrs Cau Cyfrifon CIPFA, ond oherwydd dim newid mewn rheoliadau cyfrifo nid oedd hyn yn angenrheidiol eleni.

4. CYNLLUN HYFFORDDIANT 2024/25

4.1 Mae cynllun hyfforddiant ar gyfer 2024/25 yn Atodiad 2.

5. ARGYMHELLIAD

5.1 Gofynnir i'r Bwrdd dderbyn yr adroddiad a chraffu Cynllun Hyfforddiant 2024/25 gan gynnig unrhyw argymhelliad i'r Pwyllgor Pensiynau.